

СОГЛАСОВАНО  
Трудовым коллективом  
06.09.2022

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения "Средняя  
общеобразовательная школа № 8 с  
углубленным изучением математики и  
английского языка" от 06.09.2022 № 92/1-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о расходовании внебюджетных средств, полученных**  
**от предоставления платных дополнительных образовательных услуг в**  
**Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением**  
**математики и английского языка»**

**1. Общие положения**

1.1 Данное Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок расходования внебюджетных средств, полученных от предоставления платных дополнительных образовательных услуг в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением математики и английского языка» (далее - Учреждение).

1.2 Положение разработано в соответствии с:

-Гражданским кодексом Российской Федерации;  
-Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 14.07.2022);

- Правилами оказания платных образовательных услуг, утверждёнными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 (ред. от 29.11.2018);

-Уставом Учреждения.

1.3 Положение разработано с целью:

-правовой защиты образовательного процесса в Учреждении,  
-создания дополнительных условий для развития Учреждения, в том числе совершенствования материально-технической базы;  
-улучшения условий труда работников Учреждения.

1.4 Основным источником финансирования Учреждения являются бюджетное финансирование. Источники финансирования Учреждения, предусмотренные настоящим Положением, являются дополнительными к основному источнику финансирования. Привлечение Учреждением дополнительных источников финансирования не влечёт за собой снижение нормативов и абсолютных размеров его финансирования за счёт средств Учредителя.

1.5 Средства (доходы), полученные в результате предоставления платных дополнительных образовательных услуг, предусмотренных Уставом Учреждения, являются дополнительными источниками финансирования Учреждения.

1.6 Привлечение внебюджетных средств от оказания платных дополнительных образовательных услуг является правом, а не обязанностью Учреждения.

1.7 Доход от платных дополнительных образовательных услуг, оказываемых Учреждением расходуеться на основании настоящего Положения, в соответствии со сметой доходов и расходов на платные дополнительные образовательные услуги, составленной в соответствии с потребностями Учреждения, утвержденной директором. При необходимости в смету вносится корректировка доходов и расходов по платным дополнительным образовательным услугам.

1.8 Оплата за предоставляемые услуги производится безналичным путем, зачислением на лицевой счет Учреждения.

**2. Порядок поступления и использования средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг**

2.1.Оказание платных дополнительных образовательных услуг Учреждением производится при:

- отдельном учете рабочего времени учителей, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги;
- выполнении работ и услуг, финансируемых из средств бюджета в полном объеме;
- обеспечении физических и юридических лиц доступной и достоверной информацией, включающей в себя сведения о регистрации и режиме работы Учреждения, об утвержденном перечне платных дополнительных образовательных услуг с указанием их стоимости, об условиях предоставления и получения платных дополнительных образовательных услуг, квалификации учителей.

2.2. Цена формируется, с учетом спроса на платную дополнительную образовательную услугу, требований к качеству платной дополнительной образовательной услуги. Цена на платные дополнительные образовательные услуги, предоставляемые потребителям за плату, устанавливаются в соответствии с законодательством РФ по договоренности между директором и педагогом. Данная цена оформляется приказом директора.

Все должности определены приказом директора Учреждения в соответствии с фондом.

2.2.1. Основной принцип при формировании цены на платные дополнительные образовательные услуги - затратный, при котором цена образуется на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов. В состав цены входят:

- себестоимость услуги;
- средства на развитие материально-технической базы Учреждения.

2.3 Доходы, поступающие от оказания платных дополнительных образовательных услуг, расходуются согласно Плановой Калькуляции, Сметы оказания платной дополнительной образовательной услуги Учреждения.

2.4. Денежные средства, полученные от оказания платных дополнительных образовательных услуг, подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Денежные средства, полученные от оказания платных дополнительных образовательных услуг, находятся в полном распоряжении Учреждения и расходуются в соответствии с Положением о расходовании внебюджетных средств.

2.6. Оплата за предоставляемые услуги производится безналичным путем, зачислением на лицевой счет Учреждения.

2.7. Передача наличных денег исполнителям, непосредственно оказывающим платные дополнительные образовательные услуги, и другим лицам запрещена.

### **3. Порядок расходования средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг**

3.1. Доходы от предоставления платных дополнительных образовательных услуг и услуг в сфере образования распределяются согласно Калькуляции, Сметы оказания платной дополнительной образовательной услуги Учреждения, на функционирование и развитие Учреждения, осуществление образовательного процесса, в том числе

- приобретение предметов хозяйственного пользования,
- предметов снабжения и расходных материалов (канцтовары, расходные материалы к оргтехнике, хозяйственные нужды и т.п.),
- обустройство интерьера,
- проведение ремонтных работ,
- развитие материально-технической базы Учреждения,
- приобретение предметов длительного пользования,
- приобретение учебно-методической литературы и программного обеспечения,
- подписку,
- организацию досуга и отдыха детей,
- повышение квалификации и переподготовка кадров Учреждения,
- заработную плату, в том числе материальное стимулирование (доплаты, надбавки, премии, материальной помощью сотрудникам),
- другие нужды и
- прочие расходы (с работниками, привлекаемыми со стороны заключается срочный трудовой договор).

3.2. Средства, полученные от платных дополнительных образовательных услуг, распределяются следующим образом:

3.2.1. Фонд оплаты труда АУП по школе формируется из расчета не более 10% от общей суммы фонда оплаты труда педагогических работников по школе, Фонд оплаты труда АУП дошкольного образовательного учреждения формируется из расчета 10% от фонда оплаты труда педагогических работников и обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения.

3.2.2. Организатору платной дополнительной образовательной услуги заработная плата начисляется, исходя из тарифной ставки соответствующего разряда и процента материального стимулирования. Оплата организатору платной дополнительной образовательной услуги не производится в период временной нетрудоспособности, в период нахождения в отпуске. Организатору платных дополнительных образовательных услуг производится оплата труда за организацию, контроль и ведение нормативно-правовой документации. Размер и форма доплаты Организатору платных дополнительных образовательных услуг Учреждения определяется Штатным расписанием по платным дополнительным образовательным услугам. Оплата организатору платных дополнительных образовательных услуг не производится в период временной нетрудоспособности, в период нахождения в отпуске.

3.2.3. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг формируется из расчета не более 70% от общей суммы фонда оплаты труда (в том числе начисления на фонд оплаты труда).

3.2.4. Расходы на заработную плату педагогических работников, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги, определяются из расчета стоимости одного тарификационного часа, исходя из должностного оклада, который формируется на основании минимальных окладов по соответствующей профессиональной группе (ПКГ) и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемой должности, а также материальным стимулированием.

3.2.5. Начисления на фонд оплаты труда производятся в соответствии с законодательными актами РФ и составляют 30,2% от начисленной заработной платы.

3.2.6. Текущие платежи составляют затраты на электрическую, тепловую энергию, водоснабжение рассчитываются исходя из фактических часов работы платной дополнительной образовательной услуги, в соответствии с Приказом 223 от 07.09.2018 года Комитета образования Администрации Боровичского муниципального района «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию цен (тарифов) на платные услуги, предоставляемые муниципальными учреждениями, подведомственными комитету образования Администрации Боровичского муниципального района».

3.2.7. Накладные расходы от 5% до 30% составляют средства, необходимые для создания развивающей среды Учреждения.

3.2.8. Расходы на развитие материально-технической базы составляют от 5% до 40% (после оплаты соответствующих налогов, в том числе налога на прибыль).

3.2.9. В состав затрат, относимых на себестоимость услуги, входят:

- расходы на оплату труда педагогам;
- расходы на оплату труда обслуживающего персонала;
- расходы на оплату труда административного персонала;
- начисления страховых взносов во внебюджетные фонды на заработную плату;
- материальные затраты, в которые входят:
  - расходы на оплату коммунальных платежей;
  - расходы на приобретение учебно-наглядных пособий и расходного материала;
  - расходы на материально-техническое оснащение Учреждения
  - прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь)
  - прочие нужды Учреждения.

3.2.10. В состав затрат, относимых на себестоимость, не включаются:

- расходы на приобретение оборудования;
- расходы на капитальный ремонт и новое строительство;
- суммы пени, штрафов и других санкций за нарушение договорных отношений.

3.3. С целью контроля за порядком расходования средств в Учреждении создается комиссия из пяти человек в составе директора, заместителя директора по дошкольному образованию, заместителя директора по учебно - воспитательной работе, заместителя директора по административно - хозяйственной работе и председателя профсоюзного комитета.

3.4. Выплаты стимулирующего характера.

3.4.1. Размеры выплат стимулирующего характера определяются Учреждением самостоятельно в пределах выделенных на эти цели средств.

3.4.2. Сумма выплат может меняться в зависимости от ежемесячного дохода от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

3.4.3. Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый или периодический характер. Срок установления выплат стимулирующего характера в учреждении может быть следующим:

- на один месяц;
- на три месяца;
- на одно полугодие;
- на один год.

3.4.4. Источники формирования поощрительного фонда, источником финансирования выплат надбавок являются средства поступающие от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

3.4.5. Административно-управленческому, административно - вспомогательному персоналу, сопровождающему реализацию платных дополнительных образовательных услуг, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в следующих размерах в следующих случаях:

- за качественную обработку и ведение документации, предоставление отчетности – до 100% должностного оклада;
- за эффективное оказание методической помощи сотрудникам, реализующим платные дополнительные образовательные услуги – до 100% должностного оклада;
- за обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий реализации платных дополнительных образовательных услуг – до 100% должностного оклада;
- за эффективное ведение учета материально-технического обеспечения платных дополнительных образовательных услуг, движения документации и учитываемых материалов - до 100% должностного оклада.

3.4.6. Виды и размеры доплат и надбавок педагогическому персоналу:

- результативность организации платных дополнительных образовательных услуг -до 30 % должностного оклада;
- внедрение и использование новых технологий, в том числе информационных - до 30 % должностного оклада;
- своевременность и качество представляемой аналитической, диагностической, отчетной, статистической информации - до 30 % должностного оклада;
- сохранение контингента обучающихся на период - до 30 % должностного оклада;
- оказание платной дополнительной образовательной услуги - до 30 % должностного оклада;
- отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг - до 30 % должностного оклада.

3.4.7. Порядок изменения доплат надбавок:

Уменьшение размера надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижение качества показателей работы;
- нарушение трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей) ребёнка и других участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.

Фонд доплат стимулирующего характера может быть уменьшен в связи с объёмами денежных средств, поступивших от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

Распределение доплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора Учреждения.

3.5. Остатки неиспользованных средств по состоянию на 31 декабря на лицевых счетах являются переходящими, с правом использования в следующем году.

3.6. Контроль за расходованием средств, поступающих от платных дополнительных образовательных услуг осуществляет директор Учреждения.